



株式会社 プロテック SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年3月31日
株式会社 プロテック
代表取締役社長 富樫 孝樹

SDGsの達成に向けた取り組み

ひたむきに技術を磨き、自然の脅威から人やものを守る

プロフェッショナルとしての自覚と誇りを持ち、技術の磨き込みと最先端のテクノロジーの活用を通じて、人々の生活や命を守る事が当社の使命であり、これからもステークホルダーからの信頼と期待に応えてまいります。

【具体的な取り組み】

- 職人の育成強化と技術の磨き込み
- 自然災害に強い、施工方法・加工技術・素材の採用
- 最先端テクノロジーの積極採用
- 自社HPにおける財務情報の公表
- コンプライアンス管理・ハラスメント防止体制の強化
- 安全管理の徹底



「コラボレーション」の信念で、より良い未来を創造する

地域との交流を深め、社員同士・部門・部署間の協力体制を強固にしていくと共に、提携企業様との「コラボレーション」の輪を広げ、新たな価値を共創していく事で、より良い未来を創造してまいります。

【具体的な取り組み】

- 社員同士・部門間連携の強化
- 同業者・関連業種・異業種との協業の強化
- 近隣高校のインターンシップ受け入れ
- 定年後の継続雇用制度の実施
- 歴史的建造物修復工事を可能とする技術の継承
- 地域イベントへの積極的な協賛活動



環境負荷を低減し、カーボンニュートラルに貢献する

太陽光発電事業を通じた再生可能エネルギーの普及及びエネルギーの地産地消推進、省エネルギーの取り組みを通じて、カーボンニュートラル社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 太陽光発電事業を通じた再生可能エネルギーの普及
- 自社での太陽光発電活用によるエネルギー自給率向上
- 電力の地産地消推進を通じたエネルギー効率の向上
- 環境配慮型車両への段階的移行
- 廃棄物の削減・分別の徹底・リサイクルの推進
- 環境負荷低減の取り組み状況のHPを通じた発信



社員同士が協力し共に成長できる職場環境を提供する

社員同士が同じ目標を目指す仲間として日々協力し合い、部門や業界の垣根を越えて、協力企業様や地域と共に成長できる、働きやすい職場環境の整備を進めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 健康企業宣言と定期健康診断の実施
- 産休・育休・介護等の各種休暇制度の確立
- 長時間労働は正のための管理体制の強化
- 資格取得支援制度の実施
- 外国人技能実習生の労働環境整備
- ペーパーレス会議の実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

